

سلسلة  
الوعي النقابي

# مقترح البرنامج التكافلي الاجتماعي للجان النقابية كبديل لصندوق الزمالة

## اهداء

تهدي مبادرة مستشارك النقابي هذا الإصدار الي الزميل و المحامي العمالي هيثم محمدين تقديرا لجفوده المتميزة لتطوير أدوات العمل النقابي

# مقترح البرنامج التكافلي الاجتماعي للجان النقابية كبديل لصندوق الزمالة الإصدار الثامن

# مقترح البرنامج التكافلي الاجتماعي للجان النقابية كبديل لصندوق الزمالة الإصدار الثامن



## فريق العمل

نشوي زين  
ميريت عبد المولى

حسن بربرى  
هيثم محمددين

## لماذا البرنامج يعد بديل عن صندوق الزمالة :

في اطار التوسع في الخدمات التي بتقديمها النقابات الجديدة تأتي مسألة انشاء صندوق للزمالة علي اولويات الخدمات التي يتسعي في انشائها لما يمكن من اعضائها من تأمينها ضد الظروف المعيشية و جدار أمان نسبي لهم يعينهم علي التغلب علي تلك الظروف لكن اتضح ان انشاء صندوق زمالة يقع تحت اطر قانونية و تكلفة مالية وادارية لا تستطيع النقابات الجديدة علي تجاوزها في الوقت الراهن فما كان الا التفكير في طريق موازي و عمل بديل تستطيع من خلالها هذه النقابات من تحقيق الضمان و الامان الاجتماعي وحيث ان من حق النقابات ان تنشئ داخلها من البرامج العلاجية و السكنية... الخ التي تعطي مزايا لاعضاء النقابة تعينهم علي التغلب بشكل نسبي علي الظروف الحياتية يمكن للنقابة ان تنشئ ما يسمى بالبرنامج الاجتماعي وهو يقوم بنفس وظيفة صندوق الزمالة و لكنه يخضع لمجلس ادارة النقابة و مساءلة جمعيتها العمومية اصبح الان نملك البديل

## مزايا البرنامج

- هذا البرنامج يقع تحت سيطرة اللجنة النقابية دون اي تدخلات من جهات اخري كاجهزة الرقابة الحكومية المتعددة

- هذا البرنامج يحكمه نفس مجلس ادارة اللجنة النقابية و ترعاه و تقوم علي تطويره و بحث انسب السبل لزيادة استثمارته بما يعود بالنفع علي اعضاء الجمعية العمومية و العاملين بالشركة

- يجب علي المشترك في هذا البرنامج ان يكون عضوا باللجنة النقابية و ليس كما هو الحال في صندوق الزمالة الذي لا يشترط انضمام المشترك فيه بانضمامه للجنة النقابية و بذلك يقوي انتماء العمال للجنة النقابية و يوسع من العضوية

- هذا البرنامج توسع في المزايا التأمينية و الحماية بحيث يناسب متطلبات كل لجنة نقابية علي حدة

- يضع مجلس ادارة اللجنة النقابية لوائح هذا البرنامج و خطط تطويره و خطط استثمارته بما يتواءم مع ظروف كل لجنة نقابية

## اقتراح انشاء مشروع البرنامج الاجتماعي للنقابة تصور مبدئي

- أولاً: المناسبات التي تقدم فيها  
المبالغ المقررة للأعضاء هي :

المبلغ بالجنيه	المناسبة	م
2000	زواج العضو ( تصرف لمرة واحدة )	1
1500	انجاب طفل ( تصرف مرتين )	2
2500	القيام بعملية جراحية للعضو	3
5000	وفاة العضو (تسلم لأسرته)	5
2500	وفاة أحد الوالدين للعضو	6
2500	استقالة العضو بعد ثلاث سنوات من الاشتراك	7
500- 1000	معاش تكميلي - شهري	8

- 1- الشرائح الموضحة في الجدول اعلاه هي الشرائح التي يتم الصرف لها بشرط سداد جميع الاشتراكات المقررة لهم .
- 2- المبلغ المقرر لكل شريحة تقديري و يعاد النظر فيه كل 3 سنوات .
- 3- يتم عمل سجل للصرف يسجل كل ما يتم صرفه لمعرفة ما تم صرفه لكل عضو حتى لا يتكرر الصرف.
- 4- يتم انتخاب مسئول عام مستقل للاشراف على البرنامج من الجمعية العمومية و يقع تحت اشراف و رقابة مجلس ادارة النقابة.
- 5- يتم الصرف بناء على طلب صرف يقدمه العضو (أو يقوم به السيد مسئول عام البرنامج) يوضح اسم العضو - تاريخ انضمامه - مناسبة الصرف ويقوم باعتماد الصرف من السيد/أمين الصندوق ثم يتم الصرف من خلال الخزينة.

## ثانياً : أنشطة أخرى يقوم البرنامج الاجتماعي بتمويلها:

يقوم البرنامج ببعض الأنشطة الأخرى ويتولى تمويل كافة نفقاتها بالإضافة الى ما سبق منها على سبيل المثال :  
تنظيم الرحلات .

في حالة سماح التمويل بذلك يقوم الصندوق بتمويل رحلات العمرة والحج للأعضاء (كجائزة) وفي الغالب ما تكون رحلة واحدة أو أكثر يجرى عليها الاقتراع بين الأعضاء

تنظيم الندوات الثقافية الشهرية  
أنشطة أخرى يقترحها الأعضاء

## ثالثاً : الشروط التي تسرى على المشتركين :

٦- قيمة الاشتراك الشهري ٥٠ جنية شهرياً.

٧- يتم عمل اجتماع دوري للأعضاء كل ثلاثة شهور لمتابعة النشاط بالبرنامج.

٨- يسمح بالتعديل في اللائحة وإضافة مناسبات جديدة في الإجتماع السنوي للبرنامج وذلك بموافقة أغلبية الأعضاء .

٩- يتم إختيار امين عام البرنامج ومن ينوب عنه عن طريق الترشيح أو بتزكية من جميع الأعضاء وذلك كل سنة في الاجتماع السنوي ويوكل إليه بحث الحالات المقدمة واعتماد الصرف من عدمه ومناقشة الأنشطة المقترحة للبرنامج ورئاسة الاجتماعات الخاصة به.

١١- يسري الاشتراك في البرنامج على جميع الاعضاء الجمعية العمومية و من العاملين في نفس المنشأة او الشركة.

## رابعاً: التمويل المتوقع :

حسب الشريحة المقترحة في الجدول الزمني لتكوين راسمال البرنامج بالاسفل يمكن احتساب التمويل الشهري المتوقع للبرنامج و بعد مرور ثلاث سنوات علي الاكثر بما يتلائم مع ظروف كل لجنة نقابية علي حدة

## جدول مقترح بالاشتراكات البرنامج و استثمارته خلال ٣ سنوات

Member	احمالي المبالغ المعدرة	عدد المشتركين بالبرنامج	احمالي الدخل من الاشتراكات شهريا	احمالي الدخل من الاشتراكات سنويا	احمالي الدخل من الاشتراكات بعد 3 سنوات
الحالة الاولى	165,000	546	13,650	163,800	491,400
الحالة الثانية	225,000	546	27,300	327,600	982,800
الحالة الثالثة	285,000	546	40,950	491,400	1,474,200
الحالة الرابعة	345,000	546	54,600	655,200	1,965,600
الحالة الخامسة	405,000	546	81,900	982,800	2,948,400
الحالة السادسة	465,000	546	109,200	1,310,400	3,931,200
	1,890,000			3,931,200	11,793,600

Member	مبلغ الاشتراك الشهري	المراتب النامية حسب الفئة العمرية						
		20-25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	50-60
الحالة الاولى	25	40,000	35,000	30,000	25,000	20,000	15,000	10,000
الحالة الثانية	50	50,000	45,000	40,000	35,000	30,000	25,000	20,000
الحالة الثالثة	75	60,000	55,000	50,000	45,000	40,000	35,000	30,000
الحالة الرابعة	100	70,000	65,000	60,000	55,000	50,000	45,000	40,000
الحالة الخامسة	150	80,000	75,000	70,000	65,000	60,000	55,000	50,000
الحالة السادسة	200	90,000	85,000	80,000	75,000	70,000	65,000	60,000
	<b>Totals</b>	390,000	360,000	330,000	300,000	270,000	240,000	